**УТВЕРЖДАЮ** 

Директор МКОУ «Основная общеобразовательная школа №4»

Город Киров Калужской области

Н. Н. Новикова

Приказ № 12 от «15» марта 2022г

Программа антирисковых мер по преодолению высокой доли обучающихся с рисками учебной неуспешности МКОУ «Основная общеобразовательная школа №4» город Киров Калужской области на 2022 год.

# 1.Цель и задачи реализации программы по преодолению высокой доли обучающихся с рисками учебной неуспешности.

**Цель программы:** снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности к концу 2022/2023 учебного года на 10% за счет создания условий способствующих повышению мотивации к учебной деятельности и эффективному обучению.

#### Задачи программы:

- 1. Создать условия, способствующие повышению мотивации к учебной деятельности и эффективному обучению.
- 2. Реализовать в урочной и неурочной деятельности индивидуальный подход, учитывая зону ближайшего развития ученика.
- 3. Организовать дополнительные индивидуальные и групповые занятия с учащимися.

#### 2. Целевые показатели (индикаторы достижения цели):

- -Доля учащихся с риском учебной неспешности;
- -Доля учащихся демонстрирующих положительную динамику освоения образовательных программ;
- -Доля учащихся получивших положительные оценки на ВПР;
- -Доля учащихся успешно прошедших государственную итоговую аттестацию/получивших аттестат об основном общем образовании
- -Доля учащихся, победителей и призеров предметных олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций различных уровней

#### 3.Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер.

Первый этап (апрель 2022 года) - подготовительный.

Разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (май 2022 - май 2023 года) - внедренческий.

Реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (июнь - 2023 года)

Анализ результатов реализации программы.

### 4.Меры/мероприятияподостижениюцелиизадачи:

- Проведение диагностики и анкетирования педагогов и обучающихся
- Посещение и взаимопосещение уроков.
- Повышение квалификации учителей по проблеме рисков учебной неуспешности
- Внутришкольный мониторинг качества образования
- Индивидуальная работа с учащимися.
- Проведение педсоветов и заседаний методического объединения учителей предметников.
- Индивидуальная работа с родителями учащихся.

#### 5.Ожидаемыеконечныерезультатыреализациипрограммы:

- Снижение на 10 % доли учащихся с риском учебной неуспешности
- Повышение доли учащихся на 5 % демонстрирующих положительную динамику освоения образовательных программ;
- Снижение доли учащихся получивших неудовлетворительные оценки по ВПР;
- Повышение доли учащихся успешно прошедших государственную итоговую аттестацию/получивших аттестат об основном общем образовании.

#### 6.Исполнители:

- -заместительдиректора по YBP;
- -руководители школьных методическихобъединений;
- -учителя- предметники;
- -педагог-психолог, социальный педагог

## 7.Приложение. ДорожнаякартареализацииПрограммы

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1. Создать условия,	1.Проведение классных	До 1 апреля	Явка родителей на	Зам. директора по
способствующие повышению	родительски х собраний	2022 года	собрания не менее 80 %	УВР
мотивации к учебной	«Роль родителей в			Классные
деятельности и	формировании			руководители
эффективному обучению.	положительной мотивации к			
	школе, учебному труду».			
	2.Проведение педагогических			
	советов: «Как повысить		Протокол, решение	
	учебную мотивацию	25 марта	педсовета	Зам. директора по
I	обучающихся»,	2022 года	УВР	
	«Формирование читательской			Классные
	грамотности как условие			руководители
	повышения результатов			
	обучения».			
	3.Методическая неделя в	октябрь,2022		Зам. директора по
	школе «Педагогические			УВР
	инструменты для работы с	2022года		
	отстающими учениками»			
	(открытые уроки, мастер-		Пройдены курсы по	
	классы, семинары)		тематике у	Зам. директора по
	• /		социального педагога,	УВР
	4.Повышение квалификации педагогов: КПК по	C	педагога-психолога	
	педагогов: ктік по теме«Социально-	Согласно		
	педагогическое	графику КПК в КГИРО		
	сопровождение детей и их	NI MPO		
	семей, имеющих особые			
	образовательные			
	потребности», «Технологии		Оказание	
	потреопости», «технологии		Оказанис	

	работы с неуспевающими детьми»  Методический семинар «Формирующее оценивание-инструмент эффективного преподавания»	сентябрь,2022	методической помощи учителям	Зам. директора по УВР
2. Реализовать в урочной и неурочной деятельности индивидуальный подход, учитывая зону ближайшего развития ученика.	Выработка алгоритма выполнения домашнего задания, работы с книгой, устного ответа, памяткиорганизации самостоятельной работы ученика. Посещение образовательной площадки Точка роста в МКОУ «Средняя общеобразовательная школа №1»г.Кирова.  Организация профориентационных экскурсийна: -Кировский хлебокомбинат, - ПЧ-40,	Май,2022  Апрель 2022 года- декабрь 2022 года  В течение года	Созданы памятки и алгоритмы для учащихся  100% участие обучающихся с рисками учебнойнеуспешности.	Зам. директора по УВР  Классные руководители  Классные руководители

	- ОАО «Автоколонна 1655», -ГБПОУ «Кировский индустриально- педагогический колледж им.А.П.Чурилина.  Вовлечение учащихся в работу ДОО (РДШ, волонтерское движение, ЮИД)	апрель, сентябрь, ноябрь по плану работы ДОО	Увеличение численности школьных детских объединений на 10% В программу воспитания внесены коррективы	Совет обучающихся. Зам по ВР
	Организация досуга и отдыха учащихся	в течение учебного года		
3. Организовать дополнительные индивидуальные и групповые занятия с учащимися.	1. Разработка программы по работес обучающимися с рисками учебной неуспешности на основе индивидуального и дифференцированного подходов. 2. Составление индивидуального плана	До 1 апреля 2022 года	Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности на 10%.	Зам. директора по УВР
	работы по ликвидации пробелов в знаниях отстающего ученика на текущую четверть.	До 1 апреля 2022 года		Учителя- предметники

ЗВнутришкольный контроль по теме «Организация индивидуальной работы сослабыми учениками»  4.Мониторинг индивидуальных результатов контрольных и проверочных работ обучающихся с последующей корректировкой индивидуальной программы с учетом изменений.	май, октябрь, 2022 Апрель 2022 года - декабрь 2022 года	Справка по результатам контроля Справка	Зам. директора по УВР  Зам. директора по УВР Учителя- предметники